**Изменена процедура выдачи смывающих и обезвреживающих средств**

Отличная новость для специалистов по охране труда - выдача работникам некоторых смывающих средств не будет фиксироваться под роспись. Изменения коснутся выдачи мыла или жидких моющих средств, в том числе для мытья рук и тела, при работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями.

[Приказ Минтруда](https://ohranatruda.ru/upload/medialibrary/10d/Prikaz-Mintruda-ot-23.11.2017-g.-N-805n-Ob-izmeneniyakh-protsedury-vydachi-myla.pdf) уже утвержден, вступит в силу через 6 месяцев после официального опубликования – 12 июня 2018 года. Как видим, Минтруд выполнил один из пунктов [плана мероприятий](https://ohranatruda.ru/news/896/168123/) по отмене и актуализации обязательных требований в сфере соблюдения трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права.

Поправки вносятся в Приложение № 2 к [приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. N 1122н](https://ohranatruda.ru/upload/medialibrary/6d2/Prikaz-Minzdrava-ot-17-dekabrya-2010-g.-N-1122n-Obespechenie-rabotnikov-smyvayushchimi-i-obezvrezh-sredstvami.pdf) "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"- *в п. 9 и п. 24 стандарта безопасности труда*.

В действующей редакции пункт 9 звучит так: «Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника».

С 12.06.2018 г. формулировка будет следующая: «Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника *или в локальном нормативном акте работодателя, доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами*».

Пункт 24 регламентирует порядок организации учета и контроля за выдачей смывающих и обезвреживающих средств работникам, а также устанавливает сроки их использования и порядок выдачи. Третий абзац этого пункта, который гласит - «Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, образец которой предусмотрен приложением к Стандарту», - изменен. После слов "Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств" добавлено *"за исключением средств, указанных в пункте 7 Типовых норм"*. В пункт 7 Типовых норм, предусмотренных Приложением № 1, как раз и включены очищающие средства для легкосмываемых загрязнений рук и тела (мыло или жидкие моющие средства).

К слову, у специалистов по охране труда достаточно часто возникает вопрос: а что подразумевается под «легкосмываемыми загрязнениями» и работники, каких профессий и должностей сталкиваются с ними?

Само определение термина «легкосмываемые загрязнения» отсутствует в каких-либо НПА. Однако, в разъяснениях ведомств есть трактовка этого понятия. Например, Департамент условий и охраны труда в [письме Минтруда от 23.06.2016 г. № 15-2/В-2039](https://ohranatruda.ru/upload/medialibrary/916/Pismo-Ministerstva-truda-i-sotsialnoy-zashchity-RF-ot-23-iyunya-2016-g.-_-15_2_V_2039-O-poryadke-vydachi-rabotnikam-smyvayushchikh-i-_ili_-obezvrezhivayushchikh-sredstv.pdf) «О порядке выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» отнес к легкосмываемым загрязнениям такие загрязнения, при которых применения мыла или жидких моющих средств достаточно для очищения от загрязнения в процессе трудовой деятельности кожи и волос работника. Исключить из норм выдачи можно работников, эксплуатирующих ПЭВМ и аппараты копировально-множительной техники настольного типа («офисные» работники).

Также для определения перечня профессий, подлежащих выдаче средств, специалисты по охране труда могут использовать ["Рекомендации по использованию смывающих и обезвреживающих средств для работников основных профессий структурных подразделений ОАО "РЖД"](https://ohranatruda.ru/upload/medialibrary/6db/Rekomendatsii-po-ispolzovaniyu-smyvayushchikh-i-obezvrezhivayushchikh-sredstv-dlya-rabotnikov-osnovnykh-professiy-strukturnykh-podrazdeleniy-OAO-RZHD.pdf),  в Приложении № 2 которого представлен примерный перечень профессий с рекомендованными смывающими и обезвреживающими средствами.

Введенные поправки исключат споры по вопросу учета и выдачи моющих средств, которые находятся непосредственно в санитарно-бытовых помещениях. Однако выдача твердого мыла и жидких моющих средств для устранения трудносмываемых загрязнений, впрочем, как и остальных 8-ми видов смывающих и обезвреживающих средств, так и будет производиться под роспись.